

邪恶八进制信息安全团队行政管理架构说明文档

Version 4.0.0

邪恶八进制信息安全团队 冰血封情



目录

第一章 特别声明	2
第二章 团队管理分组架构	2
第一节 关于行政职能分组及其责任	2
第一条 职能细则的阐述	2
第三章 团队行政管理组人员审核与管理	3
第一节 如何成为团队 CEO	3
第二节 如何成为团队 CEA	3
第三节 如何成为团队 COO	3
第四节 如何成为团队 CTO	4
第五节 如何成为团队 CIO	4
第六节 如何成为团队 HRM	4
第七节 如何成为团队 ABT 成员	4
第八节 如何成为社区主管或内容主管	4
第九节 如何成为技术主管或项目主管	4
第十节 如何成为信息主管	5
第四章 行政职能分组的归类	5
第一节 按照权利分类	5
第二节 按照制度分类	5
第三节 按照职责分类	5

第一章 特别声明

本文档完整标题为《邪恶八进制信息安全团队行政管理架构说明文档》，主要阐述在运营中，团队行政管理与运作的不同职能的角色，以及这些职能角色的审核与管理。若本文档所阐述之规定与《邪恶八进制信息安全团队结构化说明文档》有相抵触之处，原则上以《邪恶八进制信息安全团队结构化说明文档》为准，必要时由团队核心成员讨论调整。

第二章 团队管理分组架构

邪恶八进制信息安全团队自建立至今，发展迅速，一直有着良好的管理方式和交流氛围。这缘自我们有两套职能分组体制，它们分别是：用来管理团队发展的行政职能分组制度，用来管理网站发展的运营职能分组制度。本文即是阐述行政职能分组制度的说明文档。

第一节 关于行政职能分组及其责任

行政职能分组是用来管理团队成员的，作为一个信息安全团队，团队成员无论网站是否存在，它们都是团队的成员。很显然，团队成员并不是依存于网站而存在，而仅仅是以网站为交流和沟通，实现技术交流和提高的平台。行政职能分组也就是团队组织架构，与论坛组织架构正好相对应，行政职能分组依照邪恶八进制信息安全团队工程化团队管理架构而实现，下图曾经在《邪恶八进制信息安全团队结构化说明文档》中展示过一次。

邪恶八进制信息安全团队工程化团队管理架构：



第一条 职能细则的阐述

团队决策和管理人员的角色、限定人数、职务性质与职能：

角色	限制人数	职务性质	职能
CEO	1名	团队决策之一	由团队运营责任人亲自担任，通常情况下可理解为站长，负责全局管理。
CEA	1名	团队决策之一	通常情况下可理解为副站长，负责全局管理。
COO	1名	团队决策之一	负责团队运营管理和协作发展，辅助CEO做好管理和协调，对CEO负责。
CTO	1名	团队决策之一	负责团队技术审核和项目管理，辅助CEO做好管理和协调，对CEO负责。
CIO	1名	团队决策之一	负责团队发展信息搜集和发布，辅助CEO做好管理和协调，对CEO负责。
HRM	1名	团队决策之一	负责团队人力资源的审核管理，辅助CEO做好管理和协调，对CEO负责。
ABT	不限	团队发展顾问	负责团队决策、执行、管理、运营、技术等方面的指导，对CEO负责。
社区主管	1名	团队管理之一	负责社区系统的发展和管理，辅助COO做好运营，对COO负责。
内容主管	1名	团队管理之一	负责首页信息发布系统的管理，辅助COO做好运营，对COO负责。
技术主管	1名	团队管理之一	负责技术成员的审批和技术方面的考核，对CTO负责。
项目主管	1名	团队管理之一	负责技术成员组成的开发小组的管理，对CTO负责。
信息主管	1名	团队管理之一	负责团队旗下电子月刊和黑皮书的编纂，对CIO负责。

核心成员是心脏，管理和运营是主体，决策是大脑：



第三章 团队行政管理组人员审核与管理

如上所列的团队决策和管理人员需从现任团队成员或核心成员中挑选。决策和管理人员属于核心成员，同样需要遵守核心成员的权利和义务，关于核心成员权利义务请参照《邪恶八进制信息安全团队新成员申请及管理办法》：

第一节 如何成为团队 CEO

首届邪恶八进制信息安全团队 CEO 由邪恶八进制信息安全团队的发起者直接担任，运营决策。

第二节 如何成为团队 CEA

首届邪恶八进制信息安全团队 CEA 由邪恶八进制信息安全团队运营责任人直接邀请，运营决策。

第三节 如何成为团队 COO

在已经拥有良好技术水平的同时，具备团队成员中相对较强的运营组织能力，对团队高度忠诚。与行业企业运作发展接触紧密，能敏锐的洞察到团队的运营发展的变化，制定良好的运营发展方针。

第四节 如何成为团队 CTO

在已经拥有优秀技术水平的同时，具备团队成员中相对较强的技术管理能力，对团队高度忠诚。与行业最精尖的技术圈子接触紧密，能敏锐洞察到前瞻性技术方向的变化，制定和提出良好的技术研究方向。

第五节 如何成为团队 CIO

在已经拥有良好技术水平的同时，具备团队成员中相对较强的传媒运作能力，对团队高度忠诚。与信息传媒机构建立过良好的关系，能较的搜集和分析与团队发展有关的信息。

第六节 如何成为团队 HRM

在已经拥有良好技术水平的同时，具备团队成员中相对较宽的知识面，擅长沟通。有较强的人脉关系，能对申请加入邪恶八进制信息安全团队的新成员的背景和口碑进行比较深入细致的调研。

第七节 如何成为团队 ABT 成员

邪恶八进制信息安全团队顾问团（ABT），是邪恶八进制信息安全团队整体运营中的一个监督和顾问机构，顾问团成员基本都是在某个方向有相当特长或者技术精湛的人员。

顾问团成员的审核采取邀请制。顾问团成员基本不了解信息安全，但是却在自己所擅长的方向达到一定层次，完全足够指导邪恶八进制该方向的技术或管理等。比起找一个同时擅长程序和安全的高手，我们更倾向于找一个不懂安全，但是却精通某种程序的人来指导团队的专向学习。同样的，我们在寻求管理、运营、决策顾问的时候，也是持相同的观点。

团队顾问团主要负责对邪恶八进制信息安全团队的运营操作、日常管理等，进行技术及管理方面的监督和指导。是技术和管理上的顾问机构，他们有对论坛管理质询的强迫性权利，是杜绝运营和管理上腐败的核心力量。顾问团是团队运营管理的监督性机构，他们监督着团队各类成员的日常操作公正性，甚至有权监督运营执行官的决策。

第八节 如何成为社区主管或内容主管

在已经拥有良好技术水平的同时，由 CEO、CEA 或 COO 直接任命。

社区主管（Community Webmaster）的主要是对社区系统进行日常管理，任命新的版主，裁掉不合格的版主，弹劾论坛内外违规的荣誉会员和贵宾等。

内容主管（CMS Webmaster）的主要是对内容管理系统进行日常管理，任命新的管理助手，裁掉不合格的助手，发布重要的内容公告等。

第九节 如何成为技术主管或项目主管

在已经具备团队中最好的技术的同时，由 CEO、CEA 或 CTO 直接任命。

技术主管主要是对新成员进行技术审核，直接招募新成员，在核心技术成员的技术学习和交流中要起到引导和一定的指导作用。

项目主管主要是对团队所有的技术开发项目进行统筹管理，对各种团队项目进行组织开发和维护，以及提出新的技术方向和思路。

第十节 如何成为信息主管

在已经拥有良好技术水平的同时，由 CEO、CEA 或 CIO 直接任命。

信息主管 (Magazine Manager/Information Manager) 主要是负责指导团队的首页改版制作、黑皮书和团队期刊的发布等，必要时需要亲自担任制作工作。

第四章 行政职能分组的归类

邪恶八进制信息安全团队为了能尽量民主化的发展，提高管理运营的聚合和耦合程度，将决定团队发展的权利按照不同的需求分发到不同的行政职能组。不同的行政组具备不同的权利，通过投票来决定部门或团队的发展。本章就做了这样一个分类，将力求从不同的角度完整的说明各个组的职能。

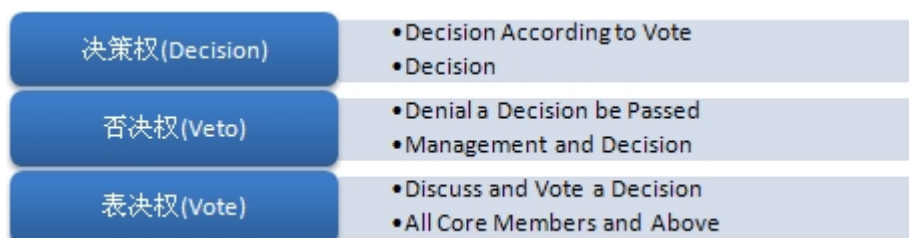
本章三节内容是有密切关联的，需要相互参照。

第一节 按照权利分类

关于核心成员的定义请参照第二节。

权利名称	权利性质	具备该权利的组
表决权	对自己支持的议案表决 不支持的弃权	核心成员拥有团队表决权 (团队表决权不同于部门表决权)
否决权	对自己不支持的议案一票否决权	本文档所提及的团队决策和管理人员均具备全站决策否决权
决策权	对最重的表决结果做出决策和权衡决策	仅团队运营责任人和顾问团首席顾问有决策权

通过决策权、否决权、表决权的有效分配实现信息安全团队管理的三权分立：



第二节 按照制度分类

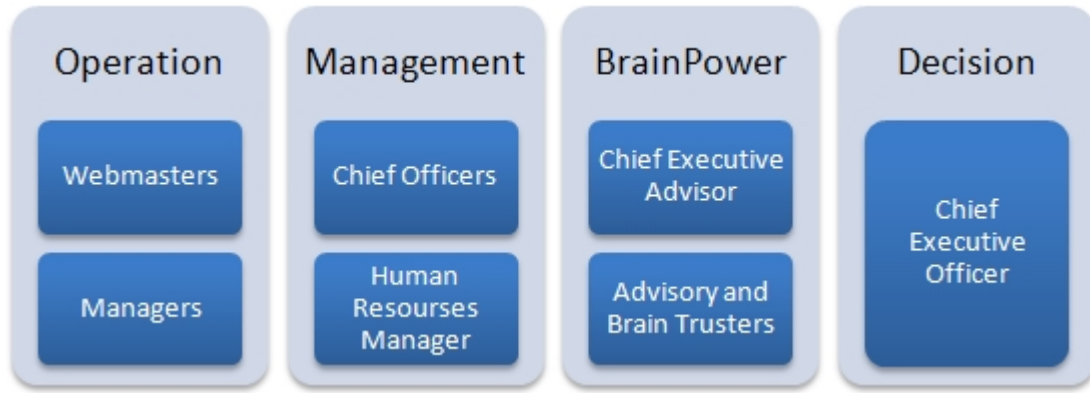
会员管理质询制度和成员管理听证制度都已经在《邪恶八进制信息安全团队结构化说明文档》中有详细的解释，相关请参考该文档。

会员管理质询制度	
定义	详细定义请参考《邪恶八进制信息安全团队结构化说明文档》
使用	详细定义请参考《邪恶八进制信息安全团队结构化说明文档》
分组	本文档所提及的团队决策和管理人员均有此权限 此外还包括所有其他核心成员和团队贵宾 (即论坛贵宾)
成员管理听证制度	
定义	详细定义请参考《邪恶八进制信息安全团队结构化说明文档》
使用	详细定义请参考《邪恶八进制信息安全团队结构化说明文档》
分组	在遇到争议性的指控时 团队所有被提供证据指控成员都可以被听证

第三节 按照职责分类

在按照职责分类中，提到了选票数。如果某成员兼任多个职位，选票数不重复计算。下表中对各个职能做了简单的介绍，详细的介绍可以参见本文档第三章内容。

按照不同的职责，决策、顾问、管理、运营才能良好的结合，这就是邪恶八进制的管理：

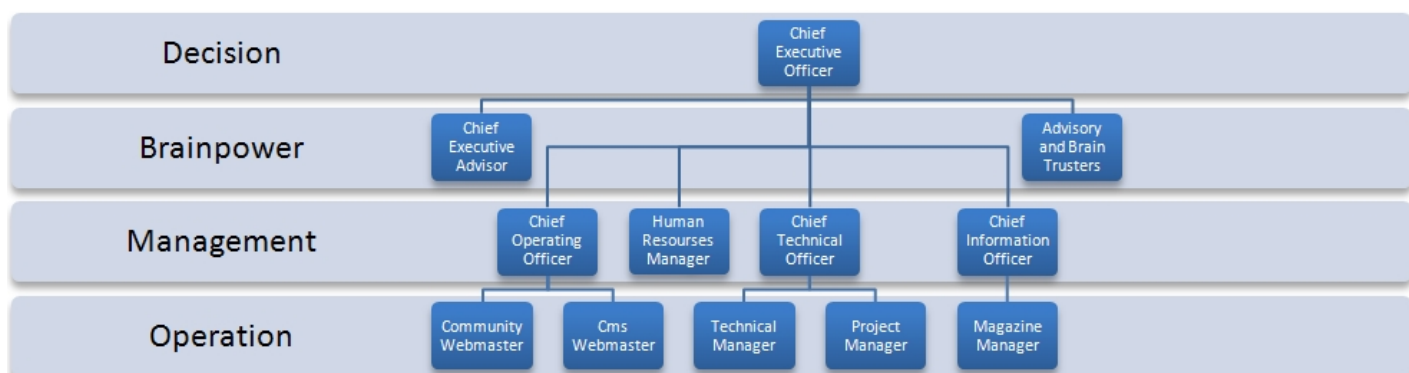


运营职能分类表如下：

运维职能		
核心成员	参考《邪恶八进制信息安全团队新成员申请及管理办法》	每人一票团队发展表决权
论坛版主	负责自己主管的版面的日常维护 and 更新	每人一票社区发展表决权
期刊编辑	负责团队期刊和黑皮书的制作 and 发行	每人一票期刊发展表决权
管理职能		
社区主管	负责社区的各种运营与维护	一票团队发展表决权
内容主管	负责内容系统的各种运营与维护	一票团队发展表决权
技术主管	负责引导核心技术成员的学习	一票团队发展表决权
项目主管	负责团队各种项目的开发和维护	一票团队发展表决权
信息主管	负责期刊和电子书的发行和推广	一票团队发展表决权
决策职能		
首席执行官	权衡团队运营表决做出决策	团队发展决策权 否决权
顾问团首席顾问	辅助首席执行官分析并执行决策	四票团队发展表决权 否决权
首席运营官	负责团队的运营发展	两票团队发展表决权 否决权
首席技术官	负责团队的技术发展	两票团队发展表决权 否决权
首席信息官	负责团队的信息发展	两票团队发展表决权 否决权
人力资源主管	监督团队风纪并辅助新成员审核	两票团队发展表决权 否决权
顾问团顾问	为团队技术和管理提出建设性意见	一票团队发展表决权(智囊团已并入)

不同职能就会产生不同的分组，邪恶八进制信息安全团队在管理过程中尽可能做到民主，这样才能保证团队的发展始终稳步向最正确的方向前进。

管理团队梯队式，是团队前赴后继发展最根本的保障：



而不同的职能并不是代表着官僚作风，相反，要为团队承担更多的责任。希望邪恶八进制信息安全团队能在我们的推动下更好的发展，在有生之年成为优秀的技术平台。